

Приложение 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 55
«Радость» города Лесосибирска
Приказ № 01-09-56/1 от 26.09 .2023 г.

**СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ (ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ
ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И
ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ; ЗА
ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО
ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ) РАБОТНИКАМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Специалист по закупкам, контрактный управляющий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	Составление планов и обоснований в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации.	Выполняется качественно и в срок	30
		отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	Отсутствие замечаний	30
		Своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам	Своевременное и полное предоставление отчетности	20

	Экспертиза результатов закупок, приемка товаров	Проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг.	Факт проведения	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	Выполнение в срок и в полном объеме	100%	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень организации работы	Владение информационными программами, использование	Свободное и полное владение необходимыми программными продуктами	20
		Обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках	Отсутствие замечаний	40
		Соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда, норм законодательств о закупках	Отсутствие замечаний	10
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

Проведение профилактических занятий по соблюдению требований безопасности	Контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда	Отсутствие замечаний	10
	Отсутствие производственных травм	Отсутствие травм	20
Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	Оценивается по факту проведения занятий	1 занятие	5
		Свыше 1	15
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	30
Инициативный подход к работе	Предложения администрации ДОУ по эффективности организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	Обоснованные зафиксированные замечания	Отсутствие замечаний	30

--	--	--	--	--

<*> Исходя из 100-балльной системы.