


УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 55 «Радость»
города Лесосибирска»


Т.И. Парилова
от 26.12.2022 г.



**ДОРОЖНАЯ КАРТА О МЕХАНИЗМАХ
УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
В МБДОУ № 55 «РАДОСТЬ» ГОРОДА
ЛЕСОСИБИРСКА**

МЕРОПРИЯТИЯ, ПОКАЗАТЕЛИ, КРИТЕРИИ.	МЕРЫ, УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ	ДОКУМЕНТЫ, ПОДТВЕРЖДАЮЩИЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СРОКИ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ
Качество образовательных программ дошкольного образования				
Наличие экспертизы ООП на муниципальном\региональном уровне %	Наличие нормативно-правовых документов реализации образовательной деятельности ДОО	<ol style="list-style-type: none"> 1. Лицензия ОО. 2. Устав ОО 3. Локальные акты 4. Должностные инструкции 5. Договор с родителями воспитанников 	январь 2023 – май 2024 гг.	Заместитель заведующего Старший воспитатель.
	Наличие системы управления ДОО	<ol style="list-style-type: none"> 1. Положение об органе самоуправления 2. Годовой план работы ОО 	январь 2023 – май 2024 гг.	Заместитель заведующего Старший воспитатель.
Качество содержания образовательной деятельности в ДОО (социально-коммуникативное развитие, познавательное развитие, речевое развитие, художественно-эстетическое развитие, физическое развитие)				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга в рамках ВСОКО, % 2. Наличие плана методической работы по повышению качества содержания образовательной деятельности в ДОО 	Мониторинг ВСОКО План методической работы по повышению качества содержания образовательной деятельности в ДОО	<ol style="list-style-type: none"> 1. Положение о ВСОКО 2. аналитическая записка по результатам мониторинга 3. План (дорожная карта) 	январь 2023 – май 2024 гг.	Заведующий Заместитель заведующего

Качество образовательных условий в ДОО (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия)				
Участие в муниципальном мониторинге оценки качества образовательных условий (кадры, РППС, психолого-педагогические условия), %	Проведение мониторинга качества образования в ОУ	Аналитическая справка	январь 2023 – май 2024 гг.	Заведующий Заместитель заведующего
Кадровые условия				
1.Наличие вакансий	План работы по ликвидации дефицита кадров	Аналитическая справка	Август 2023г.	Заведующий Заместитель заведующего
2.Доля педагогических работников, имеющих соответствующий образовательный ценз, к общему числу педагогических работников муниципалитета, %	1. Укомплектованность руководящими кадрами 2. Укомплектованность педагогическими кадрами 3. Укомплектованность административно-хозяйственными работниками	Анализ укомплектованность ОУ кадрами	Август 2023 г.	Заведующий Заместитель заведующего
3.Доля педагогических работников, получивших дополнительное профессиональное образование за последние 3 года, к общему числу педагогических работников муниципалитета, %	Наличие курсовой и/или профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации	Сертификат, удостоверение, диплом	январь 2023 – май 2024 гг.	Заведующий Заместитель заведующего
Развивающая предметно-пространственная среда (РППС)				
Наличие содержательно-насыщенной, вариативной и полифункциональной РППС для освоения всех образовательных областей с учетом потребностей, возможностей, интересов	1. Предметно-развивающая среда обеспечивает возможность общения и совместной деятельности детей (в том числе детей разного возраста) и	Аналитическая справка	январь 2023 – май 2024 гг.	Заведующий Заместитель заведующего Старший воспитатель

Счетцова И.А.

И-923-24-54

и инициативы воспитанников как в групповых помещениях, так и вне их.

- взрослых, двигательной активности детей, а также возможности для уединения 2. Предметно-развивающая среда отражает национально культурные, климатические условия работы ДОО.
3. Созданы условия для развития детей в соответствии с особенностями каждого возрастного этапа.
 4. Созданы условия для охраны и укрепления здоровья, с учётом особенностей и коррекции недостатков их развития.
 5. Насыщенность предметно - пространственной среды, обеспечивающая игровую, познавательно - исследовательскую, коммуникативную, творческую, двигательную активность детей
 6. Трансформируемость пространства.
 7. Полифункциональность материалов.
 8. Вариативность среды.
 9. Безопасность предметно - пространственной среды.
 10. Доступность предметно -

	пространственной среды.			
--	-------------------------	--	--	--

Психолого – педагогические условия

Наличие гибкого распорядка дня, соблюдение баланса между различными видами деятельности детей, выделено время для свободной игры детей и выбора деятельности по интересам, предусмотрена системная поддержка инициативы детей).	Режим деятельности учреждения	1. Устав ОО. 2. Локальные акты	Август 2023 г.	Заведующий Заместитель заведующего Старший воспитатель.
---	-------------------------------	-----------------------------------	-------------------	---

Качество реализации адаптированных основных образовательных программ

1. Наличие модели инклюзивного образования.	Разработка/корректировка модели инклюзивного образования	Модель инклюзивного образования	Август 2023 г.	Заместитель заведующего Старший воспитатель.
2. Наличие условий для получения дошкольного образования детьми с ОВЗ и (или) инвалидностью.	Условия для оказания ранней коррекционной помощи и социальной адаптации детей с ОВЗ	Аналитическая справка	январь 2023 – май 2024 гг.	Заместитель заведующего Старший воспитатель.

3. Доля педагогических работников, сопровождающих детей с ОВЗ и (или) инвалидностью и имеющих соответствующее образование и (или) курсовую подготовку для работы с детьми с ОВЗ и (или) инвалидностью, %	1. Наличие кадров для работы с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья. 2. Соответствие уровня квалификации педагогических кадров квалификационным характеристикам и соответствие занимаемой должности.	Штатное расписание	январь 2023 – май 2024 гг.	Заведующий Заместитель заведующего Старший воспитатель.
4. Наличие АООП в соответствии с заключениями ТПМПК.	Наличие нормативно правовых документов реализации АООП	Аналитическая справка	январь 2023 – май 2024 гг.	Заведующий Заместитель заведующего Старший воспитатель.

Качество взаимодействия с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворённость семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье)

1. Доля семей, удовлетворенных образовательными услугами, %	Анкетирование	Аналитическая записка	январь 2023 – май 2024 гг.	Заведующий Заместитель заведующего
2. Доля семей воспитанников в образовательную деятельность ОО, в рамках ВСОКО, %	Привлечение родителей к проведению ВСОКО	Аналитическая справка	январь 2023 – май 2024 гг..	Заведующий Заместитель заведующего.

3.Наличие консультационного пункта, созданного на базе ОО субъекта с целью оказания родителям детей дошкольного возраста консультативную, методическую и психолого-педагогическую помощь по отношению к показателю нацпроекта «Образование»	Функционирование КП на базе ОО	1.Дорожная карта ОО. 2.Отчет о деятельности КП.	январь 2023 – май 2024 гг.	Заведующий Заместитель заведующего
Обеспечение здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу				
1.Наличие комплекса организационно профилактических мероприятий, обеспечивающих пожарную безопасность, охрану труда, технику безопасности, антитеррористическую безопасность	План работы ОО	Аналитическая справка	январь 2023 – май 2024 гг.	Заведующий Заместитель заведующего Старший воспитатель
2.Наличие комплекса организационно профилактических мероприятий, обеспечивающих сохранение здоровья воспитанников	План работы ОО	Аналитическая справка	январь 2023 – май 2024 гг.	Заведующий Заместитель заведующего
3.Наличие комплекса организационнопрофилактических мероприятий, обеспечивающих качество организации присмотра и ухода	План работы ОО	Аналитическая справка	январь 2023 – май 2024 гг.	Заведующий Заместитель заведующего
Качество управления в ОО				

1. Наличие ВСОКО, %	Разработка/ корректировка ВСОКО ОО	1. Приказ о разработке/корректировке муниципальной ВСОКО. 2. Положение о ВСОКО	январь 2023 – май 2024 гг.	Заведующий Заместитель заведующего
2. Аналитический отчет о результатах мониторинга в рамках ВСОКО, %	Проведение ВСОКО ОО	Приказ о сроках и ответственных за проведение ВСОКО	январь 2023 – май 2024 гг.	Заведующий Заместитель заведующего
3. Аналитический отчет о результатах мониторинга в рамках ВСОКО, %	Подготовка аналитического отчета по результатам ВСОКО ОО	1. Аналитический отчет о результатах мониторинга. 2. Приказ УО об утверждении отчета.	январь 2023 – май 2024 гг.	Заведующий Заместитель заведующего
4. Наличие комплекса управленческих решений по итогам ВСОКО	Дорожная карта по устранению выявленных недостатков	Аналитическая справка	январь 2023 – май 2024 гг.	Заведующий Заместитель заведующего
5. Наличие отчетов о результатах реализации планов/дорожных карт/комплексов мер, мероприятий по повышению качества ОО, %.	Работа по повышению качества деятельности ОО	Аналитическая справка	январь 2023 – май 2024 гг.	Заведующий Заместитель заведующего